



Nous Contacter

Mines Services
Parc de Saurupt
54042 Nancy

+33 (0)3 83 51 15 46

www.mines-services.com

contact@mines-services.com



AGENDA

26/11/10 – 28/11/10

Congrès National
d'Hiver (CNH) à

Talmont Saint-Hilaire

19/01/11

Soirée de mi-mandat
organisée par *Mines
Services*

PARTENAIRES



BNP PARIBAS



ÉCOLE DES MINES
DE NANCY



Les Junior-Entreprises

Edito

Pour cette deuxième édition, la Newsletter Entreprise de *Mines Services* prend une tournure résolument événementielle, en vous amenant avec nous au CNH, le rassemblement des Juniors le plus attendu de l'hiver, mais aussi en vous dévoilant notre projet pour la célébration des 30 ans de *Mines Services*. La lumière est également faite sur un point qui nous tient à cœur : le processus de recrutement-formation-passation chez *Mines Services*. Nous vous souhaitons une bonne lecture, et d'excellentes fêtes de fin d'année !



Baptiste BARBIÈRE

Pôle Communication de *Mines Services*

Junior-Entreprise de l'École des Mines de Nancy

Le CNH, un rassemblement formateur et enrichissant

Le week-end du 26 au 28 novembre derniers s'est tenu le 83^{ème} Congrès National d'Hiver (CNH) à Talmont Saint-Hilaire (Vendée). Cet événement organisé par la Confédération Nationale des Junior-Entreprises (CNJE) a rassemblé près de 724 participants venus de toute la France pour apprendre et échanger sur leur expérience commune de Junior-Entrepreneur. Au programme du week-end, plus de 52 créneaux de formations sur les multiples facettes de la gestion d'une Junior-Entreprise : de la méthodologie commerciale à la gestion de trésorerie, en passant par la stratégie financière et même la maîtrise des relations presse. Ces formations ont été dispensées par autant d'administrateurs de la CNJE que d'intervenants professionnels extérieurs, et proposaient de fait un contenu de qualité.

Mais l'événement se voulait aussi consolider les liens du réseau des Junior-Entreprises françaises, par le biais des différentes activités, repas et soirées de prestige qui étaient également au programme.

En définitive, ce fut pour nos huit représentants présents à l'événement une occasion en or de parfaire la stratégie et les orientations suivies par *Mines Services* depuis le début de notre mandat. Cela nous a également permis, dans une plus large mesure, de bien considérer la dimension multifactorielle inhérente à toute structure ou entreprise. Trésorerie, qualité, communication, etc. : rien ne doit être laissé au hasard.





Nous Contacter

Mines Services
Parc de Saurupt
54042 Nancy

+33 (0)3 83 51 15 46

www.mines-services.com

contact@mines-services.com



Ils nous ont
fait confiance



La politique de recrutement chez *Mines Services*

Chez *Mines Services*, le processus de recrutement-formation-passation d'une équipe est d'une importance capitale, car le mandat d'une équipe d'administration ne dépasse officiellement pas une année. Aussi, ce processus est initié dès l'arrivée de la nouvelle promotion d'étudiants, afin de constituer au plus vite la future équipe, et bien sûr afin de pouvoir la former aux activités et responsabilités de Junior-Entrepreneur.

Concrètement, le recrutement est mené par les membres de l'équipe déjà en place, au travers d'entretiens au cours desquels la personnalité et la motivation des candidats sont finement analysées. Pour la quinzaine d'étudiants ayant la chance d'être retenus à l'issue de cette phase de recrutement commence alors une seconde étape d'importance égale sinon supérieure, à savoir la formation. Il s'agit en effet de préparer les nouveaux intégrants à la réalité et aux contraintes de la gestion d'une Junior-Entreprise. Usuellement, cette formation associe plusieurs séances d'apprentissage théorique à un suivi d'études en binôme et beaucoup plus pragmatique. Ce suivi à deux consiste en un appariement d'un membre de *Mines Services* et d'un apprenti de la future



équipe, et en un suivi commun des études en cours. L'apprenti suit chaque décision prise et chaque action engagée par son tuteur (rédaction d'un avenant, prise de rendez-vous avec un client, etc.), et apprend ainsi pratiquement les « ficelles du métier ».

À l'heure actuelle, la future équipe est constituée et la formation a déjà commencé. Certaines tâches sont également d'ores et déjà confiées à l'entière responsabilité des futurs Junior-Entrepreneurs (réalisation d'affiches de communication, activités de prospection commerciale, etc.).

30 ans, ça se fête !

Pour le trentième anniversaire de la création de *Mines Services*, notre équipe travaille actuellement sur un projet de « Club Junior-Entreprise » (CJE), en partenariat avec *ICN Junior Conseil*, la Junior-Entreprise d'ICN Business School (l'École de commerce de Nancy, qui fête pour sa part ses 40 ans d'existence), et avec le soutien de la Confédération Nationale des Junior-Entreprises françaises (CNJE). Cet événement, qui devrait avoir lieu à Nancy à la fin du mois de mars 2011, prendrait la forme d'une soirée animée par des conférences sur le thème « éthique et management », en présence d'acteurs économiques reconnus et familiers de cette problématique, suivies d'un cocktail de remerciement. L'objectif de cet événement serait bien sûr de célébrer la pérennité de *Mines Services* et d'*ICN Junior Conseil*, qui sont les deux Junior-Entreprises les plus développées de la région nancéenne, en abordant des thématiques actuelles et propres au monde de l'entrepreneuriat.

Si vous êtes intéressé par l'organisation de cet événement qui sera largement médiatisé à l'échelle régionale et souhaitez obtenir davantage d'informations, ou si votre entreprise souhaite y prendre directement part dans le cadre d'un parrainage ou d'un partenariat, n'hésitez pas à nous contacter pour recevoir un descriptif détaillé.